



# Informe de Gestión

## 1er trimestre 2014



# Objetivos Estratégicos 2014

## Financiera

Garantizar la administración eficiente y oportuna de los recursos financieros

89%

Generar recursos fiscales que contribuyan a la prosperidad económica y social del país y a la sostenibilidad financiera de la ANH

93%

## Gobierno y grupos de interés

Acercar la ANH al ciudadano y hacer visible su gestión brindando atención oportuna y efectiva

100%

Fortalecer el entorno social y ambiental para el desarrollo del sector de hidrocarburos

80%

Fortalecer y mejorar la atención a los inversionistas actuales y potenciales

100%

## Procesos

Promover la actividad exploratoria mediante la integración de la información y la generación de nuevo conocimiento del potencial hidrocarburífero del país

88%

Adelantar el proceso competitivo de Ronda Colombia 2014

100%

Lograr el cumplimiento de las obligaciones de exploración, producción, ambientales y sociales en la oportunidad y según requisitos establecidos en el contrato ANH

99%

Optimizar los recursos hidrocarburíferos y fiscalizar las actividades de exploración y explotación de hidrocarburos

65%

## Aprendizaje y Crecimiento

Potenciar el desarrollo y competencias del Talento Humano en procura de un modelo sostenible y altamente competitivo

82%

Contar con una entidad moderna, innovadora, flexible y abierta al entorno, con capacidad de transformarse, adaptarse y responder en forma ágil y oportuna a las demandas y necesidades

85%



# Avance Plan de Acción – PPP

Consolidado ANH

Política	Área	Avance	Nivel de cumplimiento corte 31/03/14
Gestión Misional y de Gobierno	Vicepresidencia Técnica	11,91%	78,48%
Gestión Misional y de Gobierno	Vicepresidencia de Operaciones, Regalías y Participaciones	21%	86,97%
Gestión Misional y de Gobierno	Vicepresidencia de Promoción y Asignación de Áreas	37%	102,50%
Gestión Misional y de Gobierno	Vicepresidencia de Contratos de Hidrocarburos	19,8%	86,57%
Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano	Vicepresidencia Administrativa y Financiera	29%	85,90%
Eficiencia Administrativa			
Gestión del Talento Humano			
Gestión Financiera			
Eficiencia Administrativa	Oficina de Control Interno	19%	100,00%
Eficiencia Administrativa	Oficina de Tecnologías de la Información	17%	61,63%



# Vicepresidencia Técnica

*Política de Gestión Misional y de Gobierno*

Plan	Programa	Avance	Nivel de cumplimiento corte 31/03/14
ESTUDIOS REGIONALES	Gestión de la Información Técnica	-	-
	Metodos Remotos	27%	78,2%
	Metodos de Superficie	25%	50,0%
	Visualización	10,9%	96,5%
	Muestreo del Subsuelo	32%	127,6%
	Estudios Integrados y Modelamiento	N/A	N/A
FUNCIONAMIENTO DE SEDES	Funcionamiento del Banco de Información Petrolera – EPIS y Cintoteca	-	-
	Funcionamiento de Litoteca Nacional	-	-



# Vicepresidencia ORP - Fiscalización

*Política de Gestión Misional y de Gobierno*



Plan	Programa	Avance	Nivel de cumplimiento corte 31/03/14
ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HIDROCARBURÍFEROS	Operaciones - Reservas	23%	95,3%
	Regalías, Participaciones y Derechos Económicos	42%	90,6%
	Prácticas de comercialización	7,7%	96,1%
	Fiscalización	13%	65,0%



# Vicepresidencia PAA

*Política de Gestión Misional y de Gobierno*



Plan	Programa	Avance	Nivel de cumplimiento corte 31/03/14
DIVULGACIÓN Y PROMOCIÓN	Asignación de Áreas	28,9%	98,1%
	Comunicaciones	54%	106,6%
	Gestión al Inversionista	30%	100,0%



# Vicepresidencia de Contratos de HC

*Política de Gestión Misional y de Gobierno*



Plan	Programa	Avance	Nivel de cumplimiento corte 31/03/14
GESTIÓN DEL ENTORNO	Comunidades	10%	54%
	Gestión del Entorno Socio-político	20%	91%
	Medio Ambiente	23%	94%
AUDITORIA A LOS CONTRATOS DE HIDROCARBUROS	Seguimiento a los contratos de hidrocarburos	26,7%	99%



# Vicepresidencia Adtiva. y Financiera



Política	Plan	Programa	Avance	Nivel de cumplimiento corte 31/03/14
TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO	ANTICORRUPCIÓN	Servicio al Ciudadano	13%	100%
		Rendición de Cuentas	N/A	N/A
		Comunicación al Ciudadano	10%	100%
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	Bienestar Social e Incentivos	44%	101%
		Desarrollo Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo	20%	40%
		Capacitación	32%	100%
	COMUNICACIONES INTERNAS	Comunicaciones internas	17%	85%





# Vicepresidencia Adtiva. y Financiera

Política	Plan	Programa	Avance	Nivel de cumplimiento corte 31/03/14
EFICIENCIA ADMINISTRATIVA	FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL	Administración y Recursos Físicos	34%	96%
		Eficiencia Administrativa y Cero papel	35%	70%
		Gestión Documental	28%	64%
		Asuntos legislativos	27%	100%
	GESTIÓN ESTRATÉGICA	Planificación cuatrianual	61%	94%
		Gestión por Proyectos	48%	99%
		Gestión de la Calidad	6%	95%
GESTIÓN FINANCIERA	EJECUCIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS FINANCIEROS	Programa Financiero	23%	78%
	GESTIÓN PRESUPUESTAL	Hacia una Efectiva Ejecución	64%	100%



# Oficinas

*Política de Eficiencia Administrativa*

- **Oficina de Control Interno**

Plan	Programa	Avance	Nivel de cumplimiento corte 31/03/14
CONTROL INTERNO	Programa OCI	19%	100%

- **Oficina de TIC's**

Plan	Programa	Avance	Nivel de cumplimiento corte 31/03/14
ESTRATEGIA DE TECNOLOGÍA DE INFORMACIÓN	Asesoría, Diseño, Adquisición, Mantenimiento y Construcción de los sistemas de información de la ANH	17%	62%



# Muchas Gracias

[www.anh.gov.co](http://www.anh.gov.co)