

**RESOLUCIÓN No. 368 DE 2012 10 AGO. 2012**

“Por la cual se modifica la Resolución 257 de 2012 a través de la cual se adopta el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal de la Agencia Nacional de Hidrocarburos - ANH”

**EL PRESIDENTE DE LA AGENCIA NACIONAL DE HIDROCARBUROS – ANH**  
En ejercicio de las facultades legales que le confieren el artículo 8 del Decreto 509 de 2011, y

**CONSIDERANDO:**

Que mediante Resolución 258 de julio 13 de 2012, se adoptó el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales de los diferentes empleos de la Planta de Personal de la Agencia Nacional de Hidrocarburos – ANH.

Que en el Artículo 7° del Decreto 509 del 9 de marzo de 2012 se establece que los requisitos de que trata el presente decreto no podrán ser disminuidos ni aumentados, sin embargo, la autoridad competente de cada entidad al fijar los requisitos específicos de estudio y de experiencia para su ejercicio, podrá prever la aplicación excepcional de las equivalencias establecidas en el Decreto 2772 de 2005 y demás normas que lo modifiquen, sustituyan y adicionen.

Que el Capítulo V del Decreto 2772 de 2005 describe las posibles equivalencias entre estudios y experiencia

Que analizadas las características del sector de hidrocarburos, las particularidades de la planta de personal de la ANH y con el fin de satisfacer las necesidades del servicio de la entidad es necesario establecer las equivalencias para algunos cargos de la planta de personal.

En mérito de lo anteriormente expuesto,

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Adicionar a la Resolución 258 del 13 de julio de 2012, *las equivalencias* para algunos empleos de la Planta de Personal de la ANH, así:

<b>I. IDENTIFICACIÓN</b>	
Nivel:	Directivo
Denominación del empleo:	Vicepresidente de Agencia
Código:	E2
Grado:	6

Alternativa 1: Uno de los Pregrados definidos en la Resolución 258 de 2012, título de maestría y setenta y seis (76) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.

Alternativa 2: Uno de los Pregrados definidos en la Resolución 258 de 2012, título de especialización y ochenta y ocho (88) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.

Alternativa 3: Uno de los Pregrados definidos en la Resolución 258 de 2012, título profesional adicional relacionado al exigido en el requisito del respectivo empleo y, ochenta y ocho (88) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.

Alternativa 4: Uno de los Pregrados definidos en la Resolución 258 de 2012 y ciento doce (112) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.

<b>I. IDENTIFICACIÓN</b>	
Nivel:	Asesor
Denominación del empleo:	Gerente de Proyectos o Funcional
Código:	G2
Grado:	10

**RESOLUCIÓN No 368 DE 2012 '10 AGO. 2012**

“Por la cual se modifica la Resolución 257 de 2012 a través de la cual se adopta el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal de la Agencia Nacional de Hidrocarburos - ANH”

Alternativa 1: Pregrado definidos en la Resolución 258 de 2012, título de maestría y cincuenta y cuatro (54) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.

Alternativa 2: Pregrado definidos en la Resolución 258 de 2012, título de especialización y sesenta y seis (66) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.

Alternativa 3: Pregrado definidos en la Resolución 258 de 2012, título profesional adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo y sesenta y seis (66) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.

Alternativa 4: Pregrado definidos en la Resolución 258 de 2012 y ochenta y ocho 88 meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.

I. IDENTIFICACIÓN	
Nivel:	Asesor
Denominación del empleo:	Jefe de Oficina
Código:	G1
Grado:	7

Alternativa 1: Uno de los Pregrados definidos en la Resolución 258 de 2012, título de especialización y cincuenta y siete (57) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.

Alternativa 2: Pregrado definidos en la Resolución 258 de 2012, título profesional adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo y cincuenta y siete (57) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.

Alternativa 3: Uno de los Pregrados definidos en la Resolución 258 de 2012 y ochenta y un (81) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.

I. IDENTIFICACIÓN	
Nivel:	Asesor
Denominación del empleo:	Experto
Código:	G3
Grado:	8

Alternativa 1: Pregrado definidos en la Resolución 258 de 2012, título de maestría y cuarenta y cuatro (44) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.

Alternativa 2: Pregrado definidos en la Resolución 258 de 2012, título de especialización y cincuenta y seis (56) meses de experiencia relacionada con las funciones del empleo.

Alternativa 3: Pregrado definidos en la Resolución 258 de 2012, título profesional adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo y cincuenta y seis (56) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.

Alternativa 4: Pregrado definidos en la Resolución 258 de 2012 y ochenta (80) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.

**RESOLUCIÓN N° 68 DE 2012 110 AGO. 2012**

“Por la cual se modifica la Resolución 257 de 2012 a través de la cual se adopta el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal de la Agencia Nacional de Hidrocarburos - ANH”

I. IDENTIFICACIÓN	
Nivel:	Asesor
Denominación del empleo:	Experto
Código:	G3
Grado:	7

Alternativa 1: Pregrado definidos en la Resolución 258 de 2012, título de especialización y cincuenta y siete (57) meses de experiencia relacionada con las funciones del empleo.

Alternativa 2: Uno de los Pregrados definidos en la Resolución 258 de 2012, título profesional adicional relacionado al exigido en el requisito del respectivo empleo y, cincuenta y siete (57) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.

Alternativa 3: Pregrado definidos en la Resolución 258 de 2012 y ochenta y un (81) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.

I. IDENTIFICACIÓN	
Nivel:	Asesor
Denominación del empleo:	Experto
Código:	G3
Grado:	6

Alternativa 1: Pregrado definidos en la Resolución 258 de 2012, título de especialización y cincuenta y un (51) meses de experiencia relacionada con las funciones del empleo.

Alternativa 2: Pregrado definidos en la Resolución 258 de 2012, título profesional adicional relacionado al exigido en el requisito del respectivo empleo y, cincuenta y un (51) meses de experiencia relacionada con las funciones del empleo.

Alternativa 3: Pregrado definidos en la Resolución 258 de 2012 y setenta y cinco (75) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.

I. IDENTIFICACIÓN	
Nivel:	Asesor
Denominación del empleo:	Experto
Código:	G3
Grado:	5

Alternativa 1: Uno de los Pregrados definidos en la Resolución 258 de 2012, título de especialización y cuarenta y seis (46) meses de experiencia relacionada con las funciones del empleo.

Alternativa 2: Uno de los Pregrados definidos en la Resolución 258 de 2012 y setenta (70) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.

I. IDENTIFICACIÓN	
Nivel:	Asesor
Denominación del empleo:	Experto
Código:	G3
Grado:	4

Alternativa 1: Uno de los Pregrados definidos en la Resolución 258 de 2012, título de especialización y cuarenta y un (41) meses de experiencia relacionada con las funciones del empleo.

**RESOLUCIÓN No. 368 DE 2012 10 AGO. 2012**

“Por la cual se modifica la Resolución 257 de 2012 a través de la cual se adopta el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal de la Agencia Nacional de Hidrocarburos - ANH”

Alternativa 2: Uno de los Pregrados definidos en la Resolución 258 de 2012 y sesenta y cinco (65) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.

I. IDENTIFICACIÓN	
Nivel:	Profesional
Denominación del empleo:	Gestor
Código:	T1
Grado:	19

Alternativa 1: Uno de los Pregrados definidos en la Resolución 258 de 2012, título de especialización y cuarenta y seis (46) meses de experiencia relacionada con las funciones del empleo.

Alternativa 2: Pregrado definidos en la Resolución 258 de 2012, título profesional adicional relacionado al exigido en el requisito del respectivo empleo y cuarenta y seis (46) meses de experiencia relacionada con las funciones del empleo.

Alternativa 3: Uno de los Pregrados definidos en la Resolución 258 de 2012 y sesenta (70) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.

I. IDENTIFICACIÓN	
Nivel:	Profesional
Denominación del empleo:	Gestor
Código:	T1
Grado:	18

Alternativa 1: Uno de los Pregrados definidos en la Resolución 258 de 2012, título de especialización y cuarenta y tres (43) meses de experiencia relacionada con las funciones del empleo.

Alternativa 2: Uno de los Pregrados definidos en la Resolución 258 de 2012, título profesional adicional relacionado al exigido en el requisito del respectivo empleo y tres (43) meses de experiencia relacionada con las funciones del empleo.

Alternativa 3: Uno de los Pregrados definidos en la Resolución 258 de 2012 y sesenta y siete (67) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.

I. IDENTIFICACIÓN	
Nivel:	Profesional
Denominación del empleo:	Gestor
Código:	T1
Grado:	17

Alternativa 1: Uno de los Pregrados definidos en la Resolución 258 de 2012, título de especialización y Cuarenta (40) meses de experiencia relacionada con las funciones del empleo.

Alternativa 2: Uno de los Pregrados definidos en la Resolución 258 de 2012, título profesional adicional relacionado al exigido en el requisito del respectivo empleo y Cuarenta (40) meses de experiencia relacionada con las funciones del empleo.

**RESOLUCIÓN No. 368 DE 2012 10 AGO. 2012**

“Por la cual se modifica la Resolución 257 de 2012 a través de la cual se adopta el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal de la Agencia Nacional de Hidrocarburos - ANH”

Alternativa 3: Uno de los Pregrados definidos en la Resolución 258 de 2012 y sesenta y cuatro (64) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.

I. IDENTIFICACIÓN	
Nivel:	Profesional
Denominación del empleo:	Gestor
Código:	T1
Grado:	15

Alternativa 1: Uno de los Pregrados definidos en la Resolución 258 de 2012, título de especialización y treinta y cuatro (34) meses de experiencia relacionada con las funciones del empleo.

Alternativa 2: Pregrado definidos en la Resolución 258 de 2012, título profesional adicional relacionado al exigido en el requisito del respectivo empleo y treinta y cuatro (34) meses de experiencia relacionada con las funciones del empleo.

Alternativa 3: Uno de los Pregrados definidos en la Resolución 258 de 2012 y cincuenta y ocho (58) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.

I. IDENTIFICACIÓN	
Nivel:	Profesional
Denominación del empleo:	Gestor
Código:	T1
Grado:	12

Alternativa 1: Uno de los Pregrados definidos en la Resolución 258 de 2012, título de especialización y veinticinco (25) meses de experiencia relacionada con las funciones del empleo.

Alternativa 2: Pregrado definidos en la Resolución 258 de 2012, título profesional adicional relacionado al exigido en el requisito del respectivo empleo y veinticinco (25) meses de experiencia relacionada con las funciones del empleo.

Alternativa 3: Uno de los Pregrados definidos en la Resolución 258 de 2012 y cuarenta y nueve (49) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.

I. IDENTIFICACIÓN	
Nivel:	Profesional
Denominación del empleo:	Gestor
Código:	T1
Grado:	11

Alternativa 1: Uno de los Pregrados definidos en la Resolución 258 de 2012, título de especialización y veintidós (22) meses de experiencia relacionada con las funciones del empleo.

Alternativa 2: Uno de los Pregrados definidos en la Resolución 258 de 2012 y cuarenta y seis (46) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo.

## RESOLUCIÓN No. 368 DE 2012 10 AGO. 2012

“Por la cual se modifica la Resolución 257 de 2012 a través de la cual se adopta el Manual Especifico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal de la Agencia Nacional de Hidrocarburos - ANH”

I. IDENTIFICACIÓN	
Nivel:	Profesional
Denominación del empleo:	Gestor
Código:	T1
Grado:	07

Alternativa 1: Uno de los Pregrados definidos en la Resolución 258 de 2012, seis (6) meses de experiencia relacionada y título de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.

I. IDENTIFICACIÓN	
Nivel:	Profesional
Denominación del empleo:	Analista
Código:	T2
Grado:	6

Alternativa 1: Uno de los Pregrados definidos en la Resolución 258 de 2012 y título de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** Adicionar a la Resolución 258 del 13 de julio de 2012 el nivel esperado de cumplimiento de *las competencias laborales*, para cada empleo de la planta de personal de la ANH, de acuerdo a lo siguiente:

## 1. Nivel Directivo

## Grupos de Competencias

**Competencias del Cargo (Nivel Directivo)\*\***

## COMPETENCIAS FUNCIONALES

**Competencias Institucionales\*\***

**Rango de expectativa:** Es el rango dentro del cual se espera el resultado de acuerdo con las exigencias del cargo.

[illegible]

## RESOLUCIÓN No. 368 DE 2012 10 AGO. 2012

“Por la cual se modifica la Resolución 257 de 2012 a través de la cual se adopta el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal de la Agencia Nacional de Hidrocarburos - ANH”

## 2. Nivel Asesor

## Grupos de Competencias

Grupos de Competencias	
	Competencias del Cargo (Nivel Asesor)**

## COMPETENCIAS FUNCIONALES

**Competencias Institucionales\*\***

☐ **Rango de expectativa:** Es el rango dentro del cual se espera el resultado de acuerdo con las exigencias del cargo

[illegible]

### 3. Nivel profesional

## Grupos de Competencias

**Competencias del Cargo (Nivel Profesional)\*\***

## COMPETENCIAS FUNCIONALES


**Competencias Institucionales\*\***

**Rango de expectativa:** Es el rango dentro del cual se espera el resultado de acuerdo con las exigencias del cargo

[illegible]

RESOLUCIÓN No. 3 6 8 DE 2012 10 AGO. 2012

“Por la cual se modifica la Resolución 257 de 2012 a través de la cual se adopta el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal de la Agencia Nacional de Hidrocarburos - ANH”

#### 4. Nivel Técnico

##### Grupos de Competencias

☐ Competencias del Cargo (Nivel Técnico)\*\*

☒ **COMPETENCIAS FUNCIONALES**

☒ **Competencias Institucionales\*\***

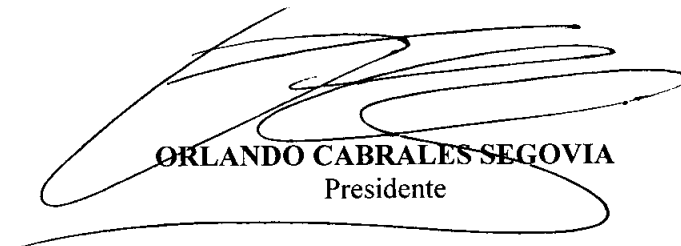
☐ **Rango de expectativa:** Es el rango dentro del cual se espera el resultado de acuerdo con las exigencias del cargo.



	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<input type="checkbox"/> Experticia Técnica:										
<input type="checkbox"/> Creatividad e Innovación:										
<input type="checkbox"/> Trabajo en equipo y Colaboración:										
<input checked="" type="checkbox"/> Orden y Calidad:										
<input checked="" type="checkbox"/> Comunicación Organizacional:										
<input checked="" type="checkbox"/> Aprovechamiento Analítico de Conocimiento:										
<input checked="" type="checkbox"/> Orientación a Resultados:										
<input checked="" type="checkbox"/> Orientación al usuario y al ciudadano:										
<input checked="" type="checkbox"/> Transparencia:										
<input checked="" type="checkbox"/> Compromiso con la Organización:										

**ARTÍCULO TERCERO:** El desarrollo y fortalecimiento de las competencias laborales será uno de los criterios a tener en cuenta en la evaluación del desempeño, será el insumo para el establecimiento del plan de mejoramiento individual e institucional y una directriz para el Plan anual Institucional de Capacitación.

#### COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., a los

  
**ORLANDO CABRALES SEGOVIA**  
Presidente

Proyectó: Elsa Tovar   
Revisó: Martín E. Cely   
Revisión Jurídica: Javier Jiménez 