

Bogotá D.C.

ANH



Al contestar cite Radicado: 20196010269222 Id: 421352
Folios: 4 Fecha: 2019-06-05 10:13:02
Anexos: 0
Remitente: EDWIN ARTURO RUIZ MORENO
Destinatario: TALENTO HUMANO

Señores:
AGENCIA NACIONAL DE HIDROCARBUROS
Atn: Dra. Elsa Cristina Tovar Pulecio
Supervisora Contrato 487 de 2019
Vicepresidencia Administrativa y Financiera
Ciudad

Ref.: Radicación Informe de actividades del mes de julio – Contrato 487 de 2019

Respetada doctora Elsa Cristina,

Anexo encontrará el informe de actividades y avances correspondientes a mis servicios profesionales especializados prestados en ejecución del contrato No. 487 de 2019, correspondientes al periodo del 02 al 31 de julio de 2019.

Esto con el fin de solicitar su aval para ser soporte de la factura a radicar ante ustedes, para este periodo.

Se anexa informe con cuatro (4) folios

De antemano agradezco la atención prestada.

Cordialmente,

Edwin Arturo Ruiz Moreno
Contratista ANH

1. OBJETO CONTRACTUAL

Prestación de servicios profesionales especializados, científicos y técnicos para el acompañamiento en la reestructuración de la planta global de la Agencia Nacional de Hidrocarburos.


2. OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

Obligación	Actividad realizada
Asesorar a la Vicepresidencia Administrativa y Financiera –Grupo Interno de Talento Humano- en la elaboración y trámite de los estudios técnicos necesarios para la modernización de la planta global de empleos, teniendo en cuenta las pautas y recomendaciones emanadas por el Ministerio de Minas y Energía y el Departamento Administrativo de la Función Pública.	<ul style="list-style-type: none">- Elaboración de una presentación en PowerPoint con las conclusiones del diagnóstico organizacional de la ANH y la propuesta de rediseño de la estructura organizacional.- Presentación (sustentación) formal de la propuesta de rediseño organizacional al Vicepresidente administrativo y Financiero (E).
Asesorar a la Vicepresidencia Administrativa y Financiera –Grupo Interno de Talento Humano en el análisis de las cargas laborales para cuantificar, valorar y proponer una planta global de empleos moderna, innovadora y flexible para el soporte de los distintos procesos de la ANH.	<ul style="list-style-type: none">- Monitoreo al proyecto de actualización de la medición de cargas laborales de la ANH, a través de la plataforma Office 365 Forms <i>Servidores públicos: 64 respuestas</i> <i>Contratistas: 50 respuestas</i>- Con el propósito de generar sensibilización sobre la importancia de responder la encuesta, se ha informado el estado de avance a la supervisión del contrato, Jefe del Grupo de Talento Humano y Vicepresidente Administrativo y Financiero.
Diseñar y proponer los perfiles funcionales correspondientes a los empleos requeridos para dar cumplimiento a la política de eficiencia administrativa al interior de la ANH.	<ul style="list-style-type: none">- Se recibieron y revisaron, a la luz del decreto Nacional 509 de 2012, los ajustes realizados por la Dirección de Hidrocarburos del Ministerio de Minas y Energía al proyecto de manual específico de funciones y competencias para los 86 empleos propuestos.
Elaborar los actos administrativos que se requieran para la implementación del proceso de modernización de la planta global de la ANH.	<ul style="list-style-type: none">- Durante el periodo objeto de este informe no se han elaborado actos administrativos para efectos de la modernización.

Obligación	Actividad realizada
<p>Prestar asistencia técnica, emitir conceptos y aportar elementos de juicio para la toma de decisiones relacionadas con la adopción, la ejecución y el control del proceso de modernización de la planta global de empleos de la ANH.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Se recibió notificación de la declaratoria de nulidad del decreto 1128 de 2012. - A raíz de esta decisión judicial, se elaboraron mesas de trabajo con el área de talento humano a fin de revisar los impactos de dicha nulidad sobre el proceso de rediseño organizacional. - Se elaboró una presentación en PowerPoint respecto de los beneficios y riesgos de tercerizar el proceso de selección de servidores públicos de libre nombramiento y remoción en la ANH.
<p>Asesorar, emitir conceptos y aportar elementos de juicio para la toma de decisiones relacionadas con la gestión de la planta de empleos temporales del Sistema General de Regalías en la ANH.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Se elaboró una presentación en PowerPoint respecto de los beneficios y riesgos de tercerizar el proceso de selección de servidores públicos de libre nombramiento y remoción en la ANH. - Elaboración de mesas de trabajo en el área de talento humano respecto de las implicaciones de la Ley 1960 de 27 de junio de 2019. - Socialización y discusión de la Circular 0191000000117 del DAFP y la CNSC sobre lineamientos frente a la aplicación de las disposiciones contenidas en la Ley 1960 de 27 de junio de 2019, en relación con la vigencia de la ley - procesos de selección, informe de las vacantes definitivas y encargos. - Elaboración del proyecto de Auto No. 01 de 2019, de la Comisión de Personal de la ANH, a través del cual se resuelve recurso del servidor Ulises Mondragón. - Se proyectó respuesta al DP petición Id. 417469 del 23-07-2019 de Sintraminerales, respecto de la planta de empleos de la ANH.

Obligación	Actividad realizada
<p>Asesorar a la Vicepresidencia Administrativa y Financiera –Grupo Interno de Talento Humano- en aspectos generales relacionados con la gestión del talento humano, específicamente: evaluación del desempeño laboral, administración de listas de elegibles, inducción, reinducción, teletrabajo, carrera administrativa, capacitación y bienestar laboral.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboración del proyecto de resolución Por la cual se designa al mejor empleado de carrera administrativa y a los mejores servidores públicos de los niveles Asesor, Profesional y Técnico de la Agencia Nacional de Hidrocarburos –ANH, para el período comprendido entre el 1 de febrero de 2018 y el 31 de enero de 2019, y se les reconoce incentivos no pecuniarios. - Generación y envió de los desprendibles de nómina correspondientes al mes de julio de 2019. - Generación y envió de los desprendibles de nómina del pago de la prima de servicios 2019. - Generación y envió de los desprendibles de nómina por concepto de pago de retroactivo 2019. - Comunicación Resolución No. 316 de 2019. Encargo en vacancia temporal VCH-Seguimiento a contratos en exploración- - Acompañamiento y asesoría para el proceso de evaluación parcial eventual en la VAF por cambio de vicepresidente. - Administración del sistema SEDEL de la ANH, particularmente: <ul style="list-style-type: none"> <i>Actualización de información</i> <i>Generación de contraseñas</i> <i>Cargue de nuevos funcionarios</i> <i>Consultas a la CNSC</i> <i>Aclaración de dudas frente al cierre del primer semestre de EDL</i> - Sustanciación y envió a los miembros de la Comisión de Personal de la ANH de la respuesta por observaciones al proceso de encargos realizadas por servidores públicos de la ANH

Obligación	Actividad realizada
Asistir y participar, en representación de la ANH, en reuniones, consejos, juntas o comités de carácter oficial, cuando sea convocado o delegado.	<ul style="list-style-type: none"> - Se asistió al proceso de planeación y realización del día del servidor público (3 de julio de 2019) - Se está asistiendo, por delegación de la Líder del Grupo de T.H al Curso de Proyectos (PMI), que se está desarrollando los días jueves en la Asociación de egresados de la U. distrital.
Prestar el apoyo requerido en las actividades de supervisión de los contratos señalados por el supervisor.	- Durante el periodo de este informe no se asignaron tareas relacionadas con supervisión de contratos.

Realizado por: Edwin Arturo Ruiz Moreno	
FECHA: 01 de agosto de 2019	